

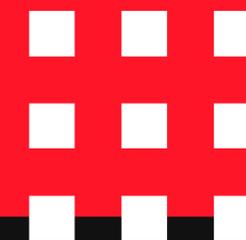
# Ranking **EMPRESAS QUE CUIDAN 2022**

Los Mejores  
Lugares para  
Trabajar™

Empresas que Cuidan

Great  
Place  
To  
Work®

ARGENTINA  
2022



# Cuidar a los colaboradores es cuidar a la empresa

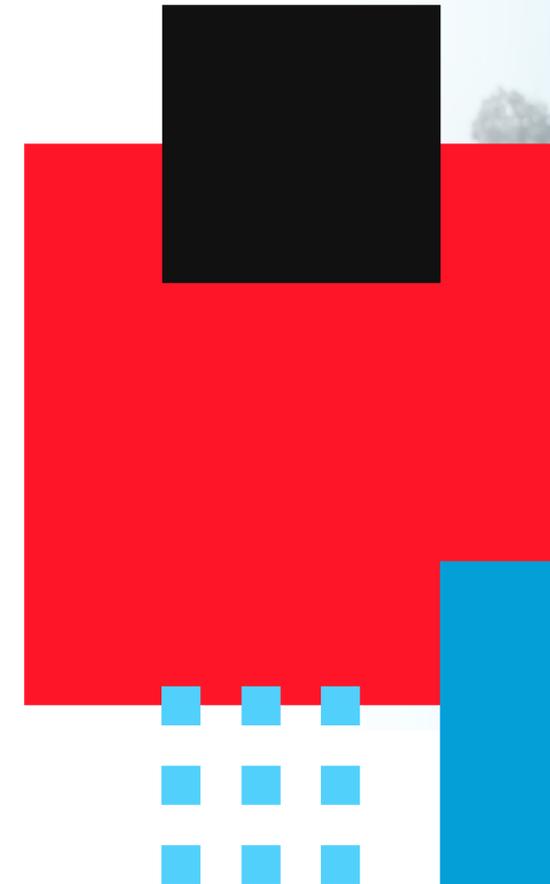
Este año presentamos la segunda edición del Ranking Empresas que Cuidan. Y se trata de un Ranking con un gran significado y muchas aristas para contemplar que dan para un profundo análisis.

Los Mejores Lugares para Trabajar™ son espacios laborales que, por definición, cuidan a su gente. Eso hace que esta sea la lista en la que participan el mayor número de empresas de todos nuestros rankings. No hay diferenciación por industria, tamaño, género o rango etario para elegir a los mejores. Todas cuidan y las de esta lista son las que mejor lo hacen. Formar parte de este Ranking es estar en la cima de esos cuidados.

Cuidar a los empleados, es buscar mejorar su calidad de vida. Dentro y fuera de la organización. Y esto puede medirse, tanto para mejorar los niveles actuales como para saber dónde están los puntos débiles y trabajarlos.

Y cuando hablamos de cuidar, hablamos de toda la empresa y no solo de algunas áreas o rangos. Es un estado de bienestar general que se palpa de principio a fin y donde todos lo viven y se sienten artífices y beneficiarios de ese ambiente laboral.

**Así es como lo lograron el ranking Empresas que Cuidan este 2022.**



**Cuidar a los empleados, es buscar mejorar su calidad de vida. Dentro y fuera de la organización. Y esto puede medirse, tanto para mejorar los niveles actuales como para saber dónde están los puntos débiles y trabajarlos.**

# Cómo se elaboró este Ranking

La metodología de Great Place to Work® para determinar Los Mejores Lugares para Trabajar es única y ha sido aplicada por más de veinte años en más de 60 países en todo el mundo.

Existen dos componentes esenciales en la metodología de Empresas que Cuidan:

- La percepción de los colaboradores a través de la cual se miden **las experiencias de confianza, y el logro de su máximo potencial humano** sin importar quiénes sean ni qué lugar ocupen en la organización. También se consideran las experiencias diarias de todos los colaboradores respecto de cómo se viven los valores dentro de la organización, la posibilidad de las personas para aportar nuevas ideas y la eficacia de los líderes en el día a día. Estas variables se generan desde la encuesta de clima.
- La percepción de los colaboradores acerca de **indicadores exclusivos de Bienestar**, que tienen que ver con el propósito, las relaciones, la salud mental y física, la estabilidad y la percepción general de bienestar. Estos datos se generan desde la encuesta de clima.

## Datos técnicos

Empresas participantes **200**

Lista **50**

Invitados **55701**

Respondentes **41040**

% Participación **74%**

**13**  
PYMES

**13**  
HASTA  
250

**12**  
251 - 1000

**12**  
MÁS DE  
1000

## PROPÓSITO: un trabajo donde vibro mi esencia

De un tiempo a esta parte, el objetivo de los colaboradores de poder conectar y vivenciar su propósito personal con el laboral está más latente que nunca.

En la Generación Z y los Millennials es una demanda concreta, pero en el resto de los rangos etarios también comenzó a cobrar protagonismo. Es que post pandemia el sentido de la vida cambió para todos y el orden de las prioridades se modificó.

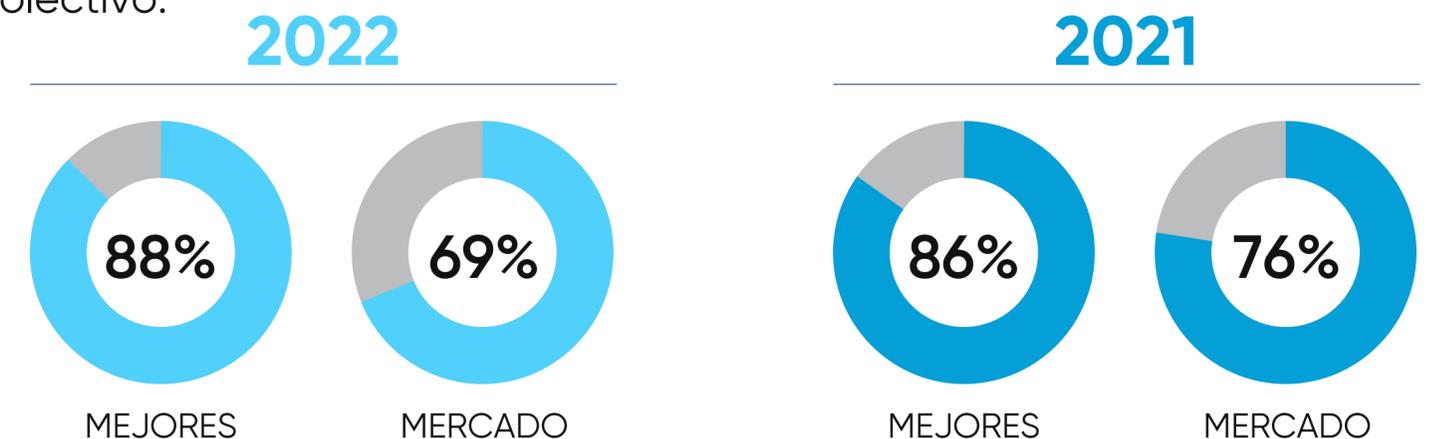
***"Hay un rotación sana y muy dinámica que permiten que uno pueda ser reconocido y proyectar una carrera. La calidad humana de la gente nos convierte en un gran lugar para trabajar."***

**Testimonio Colaborador Empresa Ranking**

Cuando encuestamos a los colaboradores sobre este punto, vemos que los valores siguen siendo altos en Los Mejores Lugares para Trabajar que ponen el foco en el cuidado de su gente, pero, cuando vamos al mercado vemos que este punto ha bajado fuertemente en relación a 2021 y esta es una señal de alerta para las empresas en cuanto al impacto que puede tener en la atracción y retención de talento.

En tiempos donde los niveles de desempleo son altos, puede que este indicador no surta efecto de forma inmediata porque las personas ponen el foco en conservar su fuente laboral. Sin embargo, en industrias con alta demanda de profesionales – como TI- o cuando el mercado laboral se reactive, este aspecto será fundamental para no perder talento.

Alinear el propósito personal con el profesional es para los colaboradores que su trabajo tenga un significado especial y no sea solo un trabajo, pero que, además, el mismo contribuya a una mejora para toda la sociedad. Es decir, no una valoración únicamente individual sino que también implica un impacto positivo colectivo.



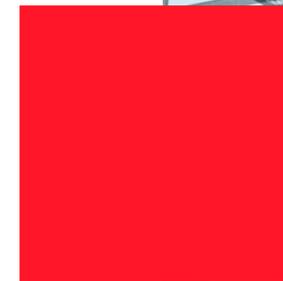
## RELACIONES: vínculos significativos que contienen y cuidan

Los vínculos personales son elementales en todos los aspectos de la vida. Nos motivan a dar lo mejor de nosotros, nos dan apoyo cuando las cosas no van tan bien y nos dan seguridad porque sabemos que ahí están para apoyarnos. Lo mismo sucede en la empresa.

Cuando los colaboradores sienten que su empresa (es decir, sus líderes y el resto de los colaboradores) no son una competencia, sino que juntos conforman un gran equipo que busca lo mejor para todos, la motivación y los resultados se potencian.

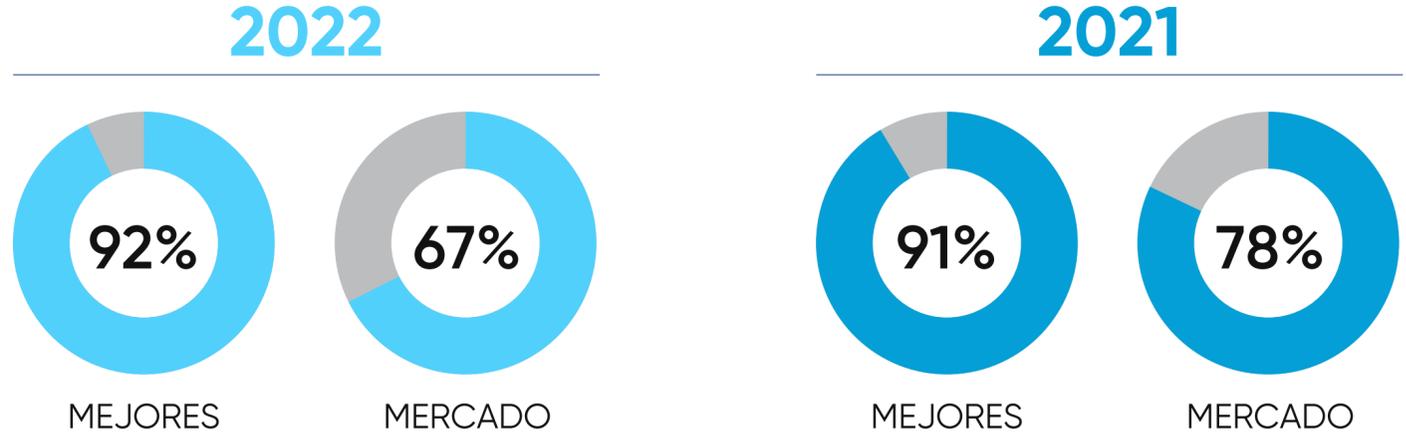
**Y cuando hablamos de relaciones basadas en vínculos significativos a nivel empresa, lo que estamos diciendo es que:**

- Existe un cuidado recíproco entre las personas que da soporte y contención
- Los líderes hacen que su equipo sea parte de las decisiones que afectan su trabajo y su vida laboral
- Y, principalmente, que todos en la organización reciben un buen trato. No importa qué posición ocupan, porque existe equidad.



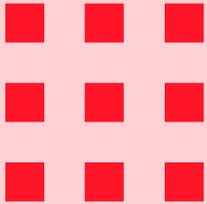
En las organizaciones que conforman la lista Empresas que cuidan, este valor sigue en alza durante 2022 porque saben que estas buenas relaciones son vitales para mantener la motivación elevada y un clima de bienestar laboral. La organización se convierte en un espacio de refugio y cuidado para los colaboradores.

Por el contrario, el mercado muestra una baja de 11 puntos en relación a 2021 y eso no es alentador para los empleados. Especialmente, en entornos de crisis donde el cuidado laboral puede ser un gran paliativo ante situaciones externas adversas.



***“La importancia que se le da a la vida personal de cada colaborador. No somos números, somos personas, y eso se nota en la manera de trabajar y transitar día a día. Somos escuchados, y es casi una familia.”***

Testimonio Colaborador Empresa Ranking



## SEGURIDAD / ESTABILIDAD: el salario también habla de cuidado

Muchas veces se asocia el cuidado con acciones referidas a la salud, el bienestar y el clima laboral. Pero otorgar un salario justo por el trabajo realizado también es imprescindible cuando hablamos de cuidar a las personas, porque habla de un respeto y reconocimiento hacia su tarea.

*"Realmente se cumple con lo que se promete y valoran a los empleados, sobre todo con respecto a la remuneración, que es algo que no ocurre en casi ninguna empresa."*

Testimonio Colaborador Empresa Ranking

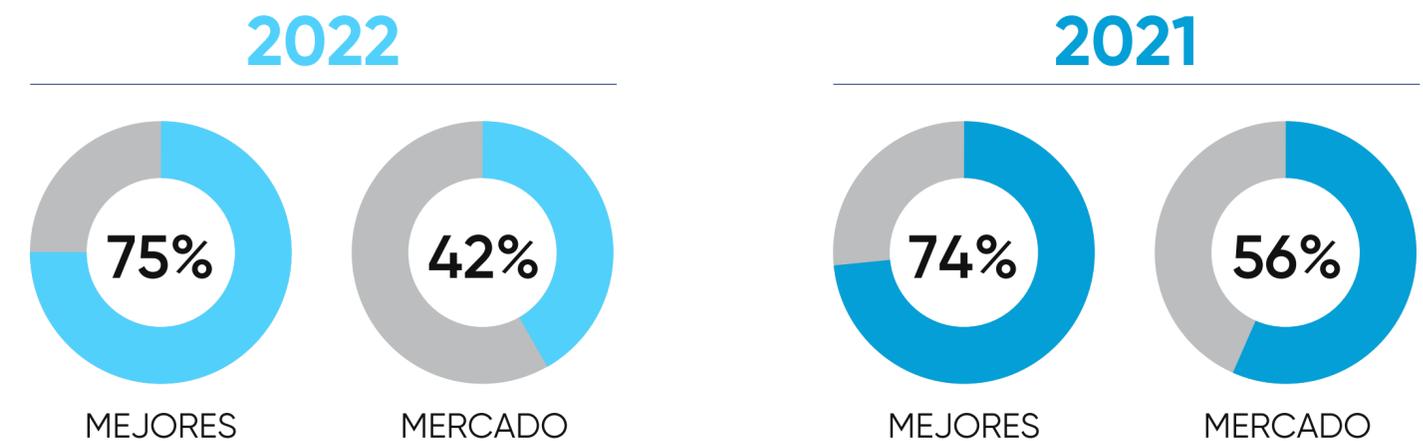
Por supuesto, que lo que se debe tener en cuenta son las posibilidades económicas para otorgar el salario acorde y en relación al mercado. Por ello, si las condiciones están dadas, este punto no debería dejar lugar a dudas y materializarse.

Contar con un salario que satisfaga las necesidades de los empleados y que, al mismo tiempo, haga sentir a las personas reconocidas por su desempeño es un factor clave para potenciar la motivación y los resultados totales a nivel empresa.

¿Qué persona está motivada a dar lo mejor de sí cuando siente que su empresa no le retribuye con un pago acorde a su esfuerzo y aporte?

Cuando consultamos a los colaboradores de Los Mejores Lugares para Trabajar de este Ranking si sienten que reciben un salario justo, el 75% dijo que sí (1 punto porcentual por encima de 2021). Este número sigue siendo bajo y el contexto inflacionario probablemente afecte fuertemente esta percepción. Sin embargo, no por ello debe desestimarse el dato.

Al ir a nivel mercado, la situación se agrava y la caída respecto al año anterior es de 14 puntos, pasando de 56 a 42 en el año actual.



## SALUD FÍSICA Y MENTAL: factor clave en los niveles de rendimiento

La salud física y mental es siempre clave para lograr un excelente clima laboral y lugar para trabajar. Y, si el objetivo de la empresa es el cuidado de sus colaboradores, más aún.

Un colaborador con su salud deteriorada, también verá deteriorado su rendimiento de forma involuntaria porque está limitado en sus capacidades y, probablemente, también se incrementen los niveles de ausentismo. Por ende, proteger este aspecto de las personas es imprescindible en todo gran lugar para trabajar. Cuidar a las personas siempre fue importante y con la pandemia se potenció ya que todos comenzamos a valorar más este aspecto.

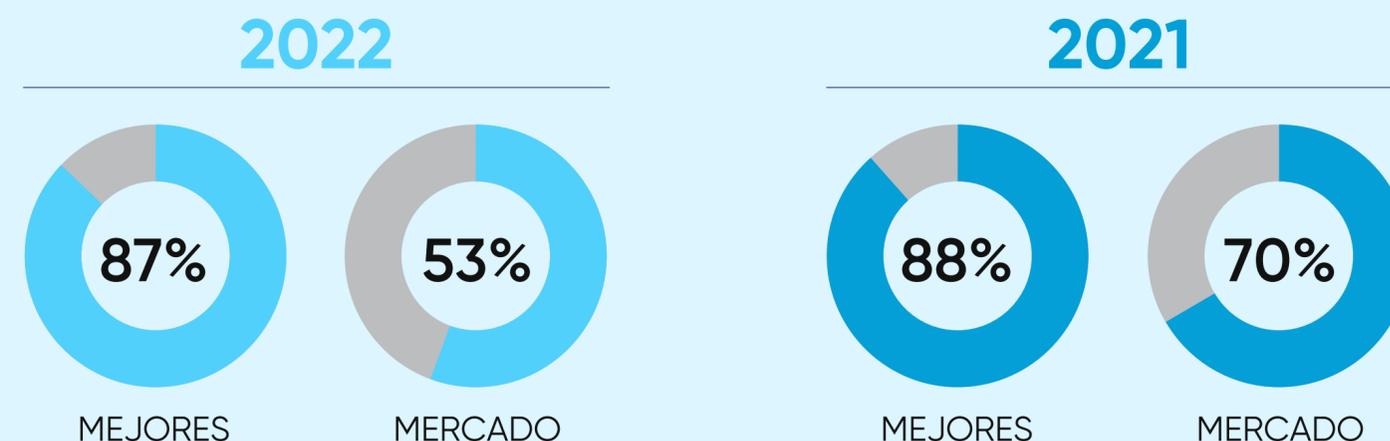
Sobre todo, el hecho de poder lograr un equilibrio entre vida personal y laboral que, en muchos casos, con el home office y las agendas saturadas se vio alterado.

Llamativamente –o no– este indicador es el único que mostró una baja con respecto a 2021 en Los Mejores Lugares para Trabajar del Ranking. La clave estará entonces en distinguir qué nuevos cuidados demandan hoy los empleados. Qué acciones que antes eran vistas como beneficios hoy son consideradas como requisitos mínimos y dónde está ese plus adicional que fortalecerá y superará este nuevo umbral indispensable de cuidado.

Si vemos el mercado, la situación es realmente delicada, con una baja de 17 puntos respecto del año anterior. La caída más fuerte que registra este informe.

***“Siento que tenemos una horizontalidad real, a pesar de tener claros nuestros roles y responsabilidades, todos somos totalmente alcanzables y estamos a una palabra de distancia. Creo que es un lugar donde se prioriza mucho lo humano, se es muy minucioso con la calidad de seres humanos que la conforman, lo que se ve en la solidez de la relación entre pares y equipos.”***

Testimonio Colaborador Empresa Ranking



# PERCEPCIÓN DE BIENESTAR GENERAL DE LA EMPRESA: todos queremos y debemos sentirnos cuidados

Cuando los distintos aspectos de la empresa se alinean, se vive un bienestar general. Y cuando hay bienestar los empleados se sienten felices de ir a su trabajo y hacer lo que hacen.

No solo porque se reconoce su trabajo y desempeño, sino porque también se los valora como personas, tanto entre colegas como con sus líderes. Y esa visualización del otro es clave para el reconocimiento personal y de las necesidades. Si el otro me ve, yo también lo veo y, al reconocernos unos a otros, la empatía y el equipo se fortalecen.

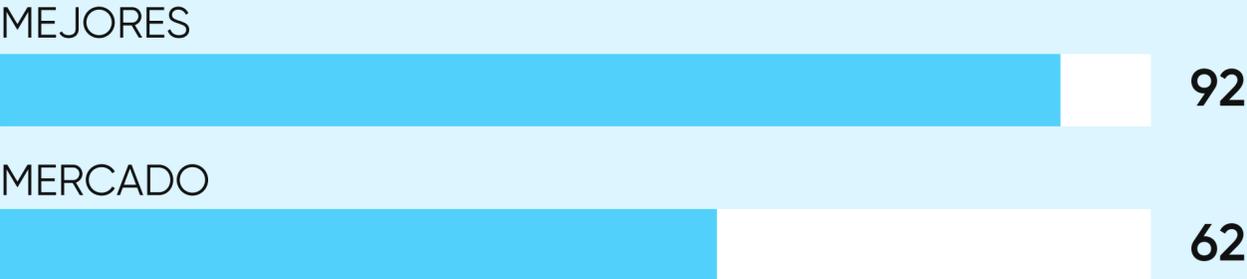
Las Empresas que cuidan tienen un gran desempeño en este aspecto y se mantiene en relación a 2021. En organizaciones donde el foco está puesto en las personas, esta percepción general es una consecuencia clara y directa de su cultura organizacional y su accionar cotidiano.

Lamentablemente, no podemos decir lo mismo del resto del mercado y es una situación que esperamos mejore pronto para el bienestar de los empleados en general.

***“El ambiente de trabajo es algo que no encontré en otras empresas. También el balance de trabajo remoto, presencial (Hibrido) creo que es algo muy importante en la actualidad. La flexibilidad es muy buena, y da mayor tranquilidad a las personas en momentos de tensiones tanto laborales, como personales.”***

Testimonio Colaborador Empresa Ranking

## 2022



## 2021



# Palabras finales

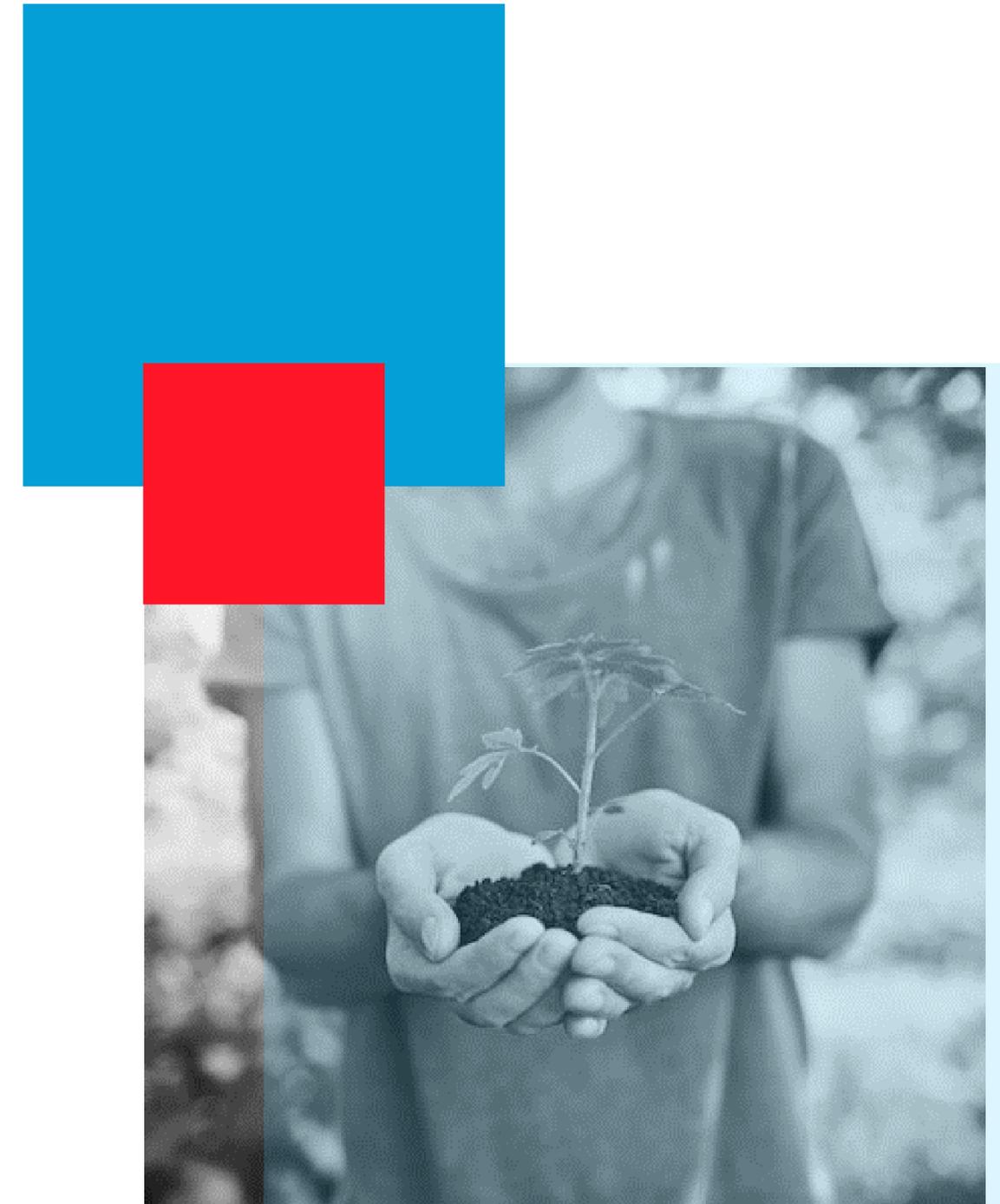
Cuando las personas se sienten cuidadas en su lugar de trabajo, eso se refleja en el engagement de los colaboradores. Porque cuidar a tu gente es cuidar a tu empresa y tus resultados.

Los colaboradores son la base y el motor de las empresas, sin ellos, no hay buenos ni malos resultados. No hay nada.

Los Mejores Lugares para Trabajar saben que la mejor estrategia para lograr las metas más ambiciosas es cuidar a las personas, porque nada como un grupo de personas motivadas para ser imparables.

Como vimos en los datos de este Ranking, cuidar no depende de una sola acción, sino de la combinación de diversos factores que, en un nivel elevado y potenciados, llevan los resultados corporativos a niveles exponenciales. Y esto siempre es así, se trate de una empresa pequeña, mediana o grande, porque la fórmula de base es siempre la misma: personas y más personas.

**Además, cuando las empresas cuidan a quienes trabajan en ellas, esa ola positiva de bienestar se expande a la sociedad y mejora el ambiente general. Porque, en definitiva, somos los mismos que pasamos la mayor parte del día en nuestros trabajos y que luego continuamos nuestra vida fuera de él.**



# Ranking EMPRESAS QUE CUIDAN 2022

## Más de 1000 empleados

Nº1	Nº2	Nº3	Nº4	Nº5	Nº6
					
Nº7	Nº8	Nº9	Nº10	Nº11	Nº12
					

## 251 a 1000 empleados

Nº1	Nº2	Nº3	Nº4	Nº5	Nº6
					
Nº7	Nº8	Nº9	Nº10	Nº11	Nº12
					

# Ranking EMPRESAS QUE CUIDAN 2022

## Hasta 250 empleados

Nº1	Nº2	Nº3	Nº4	Nº5	Nº6	Nº7
						
Nº8	Nº9	Nº10	Nº11	Nº12	Nº13	
						

## PyMEs

Nº1	Nº2	Nº3	Nº4	Nº5	Nº6	Nº7
						
Nº8	Nº9	Nº10	Nº11	Nº12	Nº13	
						

# Acerca de Great Place to Work®

Great Place to Work® es la autoridad global en cultura laboral. Desde 1992, encuestamos a más de 100 millones de empleados en todo el mundo y en base a esa información pudimos definir lo que hace que un lugar de trabajo sea un Excelente Lugar para Trabajar: la confianza.

Ayudamos a las organizaciones a cuantificar su cultura y obtener mejores resultados al crear una experiencia laboral con un alto nivel de confianza para todos los empleados.

Utilizamos nuestros benchmarks para reconocer a Los Mejores Lugares para Trabajar en más de 60 países en todo el mundo.

Todo lo que hacemos está inspirado en nuestra misión: construir un mundo mejor ayudando a cada organización a convertirse en un excelente lugar para trabajar para todos.

# Maximice el potencial de todos los colaboradores

## a través de nuestras herramientas de diagnóstico y consultoría

Durante 30 años, trabajamos con compañías líderes de todo el mundo para identificar y construir culturas de trabajo de alta confianza y alto rendimiento. Nuestra investigación demuestra que construir **Excelentes Lugares para Trabajar Para Todos** no es sólo lo correcto, si no que es mejor para las personas, mejor para el negocio y mejor para el mundo.

Empoderamos a los líderes con nuestras herramientas de diagnóstico, nuestros informes, hallazgos y recomendaciones que facilitan la toma de decisiones en la gestión de sus equipos.

Contáctenos para conocer más sobre cómo cuantificar la cultura de su organización e identificar los factores que contribuyen en la construcción de culturas de confianza **para todos**.



# Potencie su marca empleadora

Participe de nuestro nuevo programa de reconocimiento **Certificación**/ y de nuestros rankings de **Los Mejores Lugares para Trabajar™** en el país y sea reconocido como un empleador de excelencia.

## Recursos

Visite nuestra web para acceder a papers de investigación, blogs, artículos y grabaciones de webinars.

[www.greatplacetowork.com.ar](http://www.greatplacetowork.com.ar)

# Gracias!

## Contacto

[informacion@greatplacetowork.com.ar](mailto:informacion@greatplacetowork.com.ar)

[www.greatplacetowork.com.ar](http://www.greatplacetowork.com.ar)

